



COMUNE DI SENERCHIA

Provincia di Avellino

Tel 0827-57031 fax 0827-57015

Prot. n. 758 del 03/05/2021

AVVISO

OGGETTO: BOZZA CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI SENERCHIA..

IL SEGRETARIO COMUNALE

RICHIAMATI:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- la delibera n. 75/2013 dell’Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001)”;

DATO ATTO che, in attuazione delle disposizioni normative introdotte (art. 54, comma 5, D.Lgs. 165/2001 e art.1, comma 2, D.P.R. 62/2013) e delle indicazioni fornite dall’Autorità Nazionale Anticorruzione con propria deliberazione n. 75/2013, la Comune di Senerchia ha provveduto a definire un proprio Codice di comportamento, nel quale sono state individuate specifiche regole comportamentali, tenuto conto del contesto organizzativo di riferimento, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 13.12.2013;

VISTA E RICHIAMATA la delibera n. 177/2020 dell’Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento delle Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013;

DATO ATTO che, secondo le indicazioni impartite con la delibera A.N.AC. richiamata al punto precedente, le previsioni del codice di comportamento devono essere coordinate con il PTPCT in quanto, per la nuova configurazione dei codici all’interno della disciplina anticorruzione, gli stessi divengono soprattutto uno strumento di contrasto alla corruzione, intesa in senso lato, ossia devono costituire strumento di orientamento al personale verso le regole di sana gestione;

DATO ATTO che si è quindi proceduto, in attuazione delle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020, alla revisione ed integrazione delle disposizioni del vigente Codice di comportamento del Comune di Senerchia, approvato con la sopra citata deliberazione di G.C. n. 111/2013;

CONSIDERATO che le nuove Linee Guida dell’ANAC n.177 del 19.02.2020 prevedono che, nell’ottica di valorizzare una costruzione progressiva del codice aperta alla più ampia partecipazione, il processo di formazione del codice si articola in due distinte fasi. In una prima

fase, il RPCT, affiancato dall'O.I.V e dall'U.P.D e con il coinvolgimento dei dirigenti e dipendenti dell'Ente, svolge un ruolo centrale e di coordinamento di tutti i soggetti nella predisposizione di una bozza di codice contenente le norme e i doveri specifici del dipendente;

DATO ATTO che la "Bozza di Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Senerchia" è stata approvata con D.G.C. n. 20 del 28/04/2021;

DATO ATTO che, in diretta attuazione delle disposizioni dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 e recependo le indicazioni contenute nelle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020 è da sottoporre detta ipotesi all'esame dei seguenti stakeholders: Cittadini, Organizzazioni Sindacali, Associazioni di consumatori e degli utenti, Ordini professionali e imprenditoriali, portatori di interessi diffusi e, in generale, di tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dalla Comune di Senerchia, per la proposte di integrazione;

SI INVITANO

al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, **i Cittadini, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni di consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dalla Comune di Senerchia** a far pervenire proposte di integrazione redatte secondo lo schema che viene allegato al presente avviso.

Il presente avviso viene pubblicato all'**Albo pretorio** on line **dal 3 maggio 2021 al 19 maggio 2021** nonché sul **sito web** dell'Ente e nella sezione "**Amministrazione Trasparente**" sotto sezione di primo livello "**Atti Generali**" – sotto sezione di secondo livello "**Codice disciplinare e codice di condotta**"

Le eventuali proposte di integrazione devono pervenire, entro il giorno **19 maggio 2021** secondo le seguenti modalità:

- tramite posta certificata: indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) **info.senerchia@asmepec.it**. L'invio tramite PEC può avvenire unicamente da indirizzo di Posta Elettronica Certificata.

- tramite il servizio postale, al seguente indirizzo: Comune di Senerchia – via Castagni – 83050, Senerchia.

- tramite presentazione diretta presso il protocollo del Comune di Senerchia, via Castagni – 83050, Senerchia, nei giorni di apertura al pubblico dalle 9.00 alle 13.00.

Tali proposte di integrazione saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio e nella relazione di accompagnamento al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Senerchia che sarà redatta in funzione della definitiva approvazione del Codice.

Senerchia il 03/05/2021

Il Segretario Comunale
f.to Dott. Alfonso Iuliano